Clouzet
AVOCAT

OFFRE DE FORMATIONS

Dr. Jean-François CLOUZET
Avocat au Barreau de Paris

Version en date du 11 avril 2025

Équipe de formation

Une équipe de formation engagée et dynamique.

Le cabinet **CLOUZET AVOCAT** met à votre disposition une équipe de formation motivée, composée de professionnels du droit passionnés et expérimentés.

Notre objectif : vous transmettre des connaissances juridiques claires et opérationnelles, adaptées à vos enjeux concrets.

Afin d'enrichir nos formations et d'apporter une expertise toujours plus pointue, nous collaborons avec un réseau de consultants et d'experts extérieurs issus de divers horizons : universitaires, spécialistes sectoriels, praticiens du droit, et acteurs institutionnels.

Cette approche nous permet d'offrir des sessions de formation dynamiques, interactives et parfaitement adaptées à vos besoins.

Que vous soyez une entreprise, une administration ou un professionnel souhaitant approfondir ses compétences, notre équipe saura vous accompagner avec pédagogie, réactivité et engagement.

Clouzet Avocat – Former pour mieux agir.

Clouzet
AVOCAT

DR. JEAN-FRANÇOIS CLOUZET

Docteur en Science politique
Avocat au Barreau de Paris

Vision

FORMATION

Clouzet Avocat – Former pour mieux anticiper et agir.

Notre approche repose sur trois piliers :

- **Une expertise accessible** ;
- **Une pédagogie interactive** ;
- **Une offre sur mesure**.

Qu’il s’agisse de mise à jour réglementaire, de gestion des risques ou de stratégie juridique, nous vous accompagnons pour renforcer vos compétences et sécuriser vos pratiques.

VISION

Transmettre le droit, renforcer les compétences.

Chez Clouzet Avocat, nous considérons que le droit est un outil stratégique qui doit être compris et maîtrisé pour être pleinement efficace.

Conditions de formation

VOLUME HORAIRE

De 2h à plusieurs jours de formation selon les besoins.

FORMÉS PARTICIPANTS

20 en présentiel et 10 en visioconférence.

FORMATION A LA CARTE

Des formations spécifiques peuvent être proposées en fonction des besoins exprimés.

Modalités pratiques

PRATIQUE

Le matériel à prévoir est :

- un vidéoprojecteur ;
- un paperboard ou tableau ;
- une connexion WIFI.

PEDAGOGIE

- au cours de la session de formation, des pauses de 15 minutes, matin et après-midi ;
- possibilité de mettre en place des simulations ainsi que des exercices sur table ;
- questionnaires d’évaluation à remplir .

Formation n°1

"Sécurité, Continuité ou Sauvegarde : planification de gestion de crise".

PRÉSENTATION

Cette formation modulaire vise à acquérir les outils permettant de construire une stratégie opérationnelle destinée à faciliter la gestion d'événements emportant une incidence sur la sécurité des biens et des personnes au travers de plans dédiés.

Elle se décompose en trois parties :

- Première partie théorique : formation sur la gestion du risque dans un environnement complexe et ses traductions horizontales et verticales.
- Deuxième partie théorique : formation sur les modalités de production d'outils de gestion du risque dans un environnement complexe et de l'économie relative à cette gestion du risque.
- Troisième partie : mobiliser les études de cas pour proposer des pistes d'amélioration sur les propositions faites par les participants.

OBJECTIFS

- Comprendre les situations de crise et leur cinétique ;
- Trouver sa place dans une organisation de crise ;
- Savoir agir en cellule de gestion de crise ;
- Maîtriser les comportements des acteurs ;
- Appréhender les enjeux d'une communication de crise.

PEDAGOGIE

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratiques ;
- Partage de bonnes pratiques (réflexions collectives et en sous-groupes) ;
- Exercices de simulation de situations de crise ;
- Etude de cas : retour d'expériences.

CONTENU

- Appréhension des notions et des concepts essentiels sur les situations de crise ;
- Déclinaison de la chaîne de direction et de coordination en gestion de crise ;
- Management stratégique des situations de crise ;
- Mécanismes de la prise de décision ;
- Mécanisme de communication de crise.

PUBLIC CIBLE

Élus et cadres des collectivités et intercommunalités, cadres d'État et responsables associatifs prenant part à la mitigation des risques, cadres des entreprises.

Déroulé du programme de formation.

Modules	*Détails*	*Heures*
Intelligence stratégique	• Approche globale et transversalité • Savoir se situer dans un environnement complexe • Cartographie de gouvernance	4h
Management du risque	• Détermination des risques • Cartographie des risques • Organisation fonctionnelle	4h
Mener une analyse exploratoire	• Savoir cartographier les acteurs et les risques dans une logique d'intelligence stratégique et de lecture multiservice • Définition du plan d'actions et d'un chronogramme de mise en œuvre.	4h
Droit et Economie du risque	• Définition d'une planification de gestion de crise réfléchie et rédigée en cohérence des propositions eu égard aux probabilités de risque, aux coûts et aux enjeux • Définition d'une économie prévisionnelle de la gestion de crise.	4h
Étude cas	• Mobiliser des questions en suspens des participants	20h
	TOTAL	36h

Validation	Coût de la formation
• Examen final comprenant la réalisation d'un rendu d'analyse exploratoire. • **Obtention d'une attestation de formation à l'issue de l'examen.**	**Mise en oeuvre d'une convention d'honoraires spécifique.**

Formation n°2

"Prise en compte des risques dans la gestion de projets".

PRÉSENTATION

Cette formation modulaire vise à acquérir les outils permettant de construire une analyse de risque globale et de la traduire en termes opérationnels, juridiques voir politiques. Elle doit permettre de :

- Connaitre et comprendre les différents types de risques ainsi que leur impact sur l'écosystème défini ;
- Appréhender les principes de la gestion de crise et les mettre en œuvre ;
- Définir les stratégies pour renforcer la capacité de résilience des individus et des organisations face aux risques ;
- Comprendre les concepts de risque et de gouvernance, ainsi que leurs approches interservices et interculturelles.

OBJECTIFS

- Comprendre les situations de crise et leur cinétique ;
- S'intégrer dans une organisation de crise et en particulier en cellule de gestion de crise
- Appréhender les attitudes
- et comportements de tous les acteurs (décideurs, gestionnaires, intervenants
- et population) en situation de crise
- Saisir les enjeux d'une communication de crise

PEDAGOGIE

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratiques
- Partage de bonnes pratiques (réflexions collectives et en sous-groupes)

CONTENU

- Appréhension des notions et des concepts essentiels sur la gestion des risques ;
- Normes règlementaires de la gestion des risques ;
- Management stratégique ;
- Mécanismes de la prise de décision ;
- Responsabilités du décideur.

PUBLIC CIBLE

Élus et cadres des collectivités et intercommunalités, cadres d'État et responsables associatifs prenant part à la mitigation des risques, cadres des entreprises.

Déroulé du programme de formation.

Thème	*Détails*	*Heures*
Intelligence territoriale	• Approche globale et transversalité • Savoir se situer dans un environnement complexe • Cartographie de gouvernance	4h
Gestion des risques par la cyndinique	• Définition du concept • Norme 31000 et déclinaison	4h
Management du risque	• Détermination des risques • Cartographie des risques • Organisation fonctionnelle • Adaptation du Lean Management à la gestion du risque	6h
Responsabilité des acteurs décisionnaires dans l'exercice de leurs fonctions	• Panorama de la responsabilité • Évolution jurisprudentielle • Présentation succincte de la cartographie des risques juridiques et du lien avec la cartographie de gouvernance	2h
Étude cas	• Mobiliser des questions en suspens des participants	16h
	TOTAL	32h

Validation	Coût de la formation
• Examen final comprenant la réalisation d'un rendu d'analyse exploratoire. • **Obtention d'une attestation de formation à l'issue de l'examen.**	**Mise en oeuvre d'une convention d'honoraires spécifique.**

Formation n°3

"Communication de crise : savoir convaincre".

PRÉSENTATION

Dans un monde où l'imprévu fait désormais partie du quotidien, cette formation modulaire vise à acquérir les outils permettant de savoir réagir vite, bien, et avec impact est devenu essentiel.

Nous vous proposons une formation dédiée à la communication de crise, conçue pour vous doter des outils indispensables à une gestion efficace et stratégique de toute situation sensible.

OBJECTIFS

- Comprendre les mécanismes d'une crise et ses impacts sur la réputation ;
- Anticiper et se préparer grâce à des plans de communication adaptés ;
- Adopter les bons réflexes face aux médias et aux réseaux sociaux ;
- S'exprimer avec clarté, sang-froid et cohérence, en interne comme en externe.

CONTENU

- Apports notionnels et conceptuels sur les situations de crise ;
- Mécanismes de la prise de décision ;
- Principes et outils d'alerte et d'information de la population ;
- Principes et outils de communication de crise : communiqués de presse, interviews, médias sociaux en gestion de l'urgence ;
- Exercices de simulation de situations de crise ;
- Etude de cas : retour d'expériences.

PEDAGOGIE

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratiques
- Partage de bonnes pratiques (réflexions collectives et en sous-groupes)

PUBLIC CIBLE

Élus et cadres des collectivités et intercommunalités, cadres d'État et responsables associatifs prenant part à la mitigation des risques, cadres des entreprises.

Déroulé du programme de formation.

Thème	*Détails*	*Heures*
Intelligence stratégique	• Approche globale et transversalité ; • Savoir se situer dans un environnement complexe ; • Cartographie de la controverse.	4h
Communication opérationnelle	• Communication et gestion opérationnelle ; • Méthode de la communication opérationnelle ; • Contraintes de la communication opérationnelle.	4h
Communication de crise	• Intégrer la communication dans la cellule de décision ; • Adapter la communication avant, pendant et après la crise ; • technique de narratif pour convaincre.	4h
Presse	• Relations avec les médias ; • Préparation d'un point presse ; • Organisation d'un point presse.	4h
Étude cas	• Mobiliser des questions en suspens des participants	16h
	TOTAL	32h

Validation	Coût de la formation
• Examen final comprenant réalisation d'un QCM. • **Obtention d'une attestation de formation à l'issue de l'examen.**	**Mise en oeuvre d'une convention d'honoraires spécifique.**

Formation n°4

"Coopération transfrontalière : penser l'espace transfrontalier".

PRÉSENTATION

Dans un contexte européen marqué par la densification des flux, la multiplication des initiatives territoriales et la montée en puissance des enjeux liés à la cohésion, la coopération transfrontalière s'impose comme un levier stratégique au service de l'aménagement, du développement durable et de la gouvernance partagée des territoires.

Cette formation modulaire vise à acquérir les outils permettant de fournir les clés de compréhension, les cadres juridiques et les outils opérationnels nécessaires à l'élaboration et à la mise en œuvre de projets à l'échelle des bassins de vie transfrontaliers.

Cette formation s'inscrit dans une logique de professionnalisation des pratiques et de structuration des réseaux d'acteurs à l'échelle transfrontalière.

OBJECTIFS

- Appréhender les fondements et les enjeux de la coopération transfrontalière en Europe ;
- Identifier les acteurs, cadres institutionnels et dispositifs financiers mobilisables ;
- Comprendre les logiques d'interdépendance propres aux territoires frontaliers ;
- Favoriser une culture partagée de l'action publique au-delà des frontières administratives.

PEDAGOGIE

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratiques
- Partage de bonnes pratiques (réflexions collectives et en sous-groupes)

CONTENU

- Apports notionnels et conceptuels sur les situations de coopération transfrontalière ;
- Appréhension des outils de levée d'obstacles juridiques ;
- Normes règlementaires de la gestion des risques ;
- Management stratégique ;
- Mécanismes de la prise de décision ;
- Responsabilités du décideur.
- Etude de cas : retour d'expériences.

PUBLIC CIBLE

Fonctionnaires des collectivités territoriales, représentants des administrations déconcentrées, agents des groupements européens de coopération territoriale (GECT), membres d'organisations internationales ou d'instituts d'aménagement.

Déroulé du programme de formation.

Thème	*Détails*	*Heures*
Intelligence stratégique	• Approche globale et transversalité ; • Savoir se situer dans un environnement complexe ; • Cartographie de la controverse.	4h
Politique publique	• Communication et gestion opérationnelle ; • Méthode de la communication opérationnelle ; • Contraintes de la communication opérationnelle.	4h
Espace transfrontalier	• Intégrer la communication dans la cellule de décision ; • Adapter la communication avant, pendant et après la crise ; • technique de narratif pour convaincre.	4h
Outils	• Relations avec les médias ; • Préparation d'un point presse ; • Organisation d'un point presse.	4h
Étude cas	• Mobiliser des questions en suspens des participants	16h
	TOTAL	32h

Validation	Coût de la formation
• Examen final comprenant la réalisation d'un rendu d'analyse exploratoire. • **Obtention d'une attestation de formation à l'issue de l'examen.**	**Mise en oeuvre d'une convention d'honoraires spécifique.**

Formation n°5

"Intelligence territoriale et enjeux de sécurité civile".

PRÉSENTATION

Face à la multiplication des risques naturels, technologiques, sanitaires ou encore sociétaux, les territoires européens sont confrontés à des défis croissants en matière d'anticipation, de coordination et de résilience. Dans ce contexte, le renforcement de l'intelligence territoriale apparaît comme un impératif stratégique pour répondre efficacement aux enjeux de sécurité civile.

Cette formation modulaire propose une approche intégrée de la gestion des risques à l'échelle territoriale, en articulant dispositifs de prévention, capacités de veille, mobilisation des données, et coopération interinstitutionnelle.

Elle s'adresse aux agents publics, élus, cadres territoriaux, responsables de la gestion des crises et acteurs de la protection civile, engagés dans la construction de réponses partagées aux menaces contemporaines.

OBJECTIFS

- Comprendre les fondements de l'intelligence territoriale appliquée à la sécurité civile ;
- Identifier les dispositifs européens, nationaux et locaux de prévention et de gestion des risques ;
- Favoriser l'interopérabilité des acteurs et des systèmes d'information territoriaux ;
- Développer une culture commune de l'anticipation et de la coordination en situation de crise.

PEDAGOGIE

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratiques
- Partage de bonnes pratiques (réflexions collectives et en sous-groupes)

CONTENU

- Apports notionnels et conceptuels sur les situations de crise ;
- Organisation de la chaîne de direction et de coordination en gestion de crise : du niveau national au niveau territorial ;
- Management stratégique des situations de crise ;
- Mécanismes de la prise de décision ;
- Exercices de simulation de situations de crise ;
- Etude de cas : retour d'expériences.

PUBLIC CIBLE

Cadres des collectivités territoriales, représentants des services de l'État et des agences spécialisées, membres des GECT, acteurs du secteur de la sécurité civile, chercheurs et experts en aménagement du territoire.

Déroulé du programme de formation.

Thème	*Détails*	*Heures*
Intelligence stratégique	• Approche globale et transversalité ; • Savoir se situer dans un environnement complexe ; • Cartographie de la controverse.	4h
Politique publique	• Définition d'une politique publique ; • Approches Top-Down et Bottom-Up ; • Politiques de prévention de la délinquance et de sécurité publique (Diagnostics Locaux de Sécurité - DLS).	4h
Outils	• Documents relatifs aux établissements recevant du public (ERP) et réalisation d'études de sûreté et de sécurité publique (ESSP) en lien. • Documents urbains (DECI). • ICPE, pollution des sols et audits des risques. • Documents de gestion de crise (PGC). • Retour d'expérience (REX). • Plan de continuité d'activité (PCA). • Plan de reprise d'activité (PRA).	4h
Étude cas	• Mobiliser des questions en suspens des participants	16h
	TOTAL	32h

Validation	Coût de la formation
• Examen final comprenant la réalisation d'un rendu d'analyse exploratoire. • **Obtention d'une attestation de formation à l'issue de l'examen.**	**Mise en oeuvre d'une convention d'honoraires spécifique.**

Formation n°6

"Intelligence territoriale et enjeux de sécurité intérieure".

PRÉSENTATION

Dans un contexte marqué par une complexification croissante des menaces – terrorisme, criminalité organisée, cyberattaques, violences urbaines, tensions sociales – les territoires se retrouvent en première ligne. Comprendre les dynamiques locales, anticiper les risques et articuler les réponses à l'échelle pertinente devient une nécessité stratégique.

Cette formation modulaire propose d'explorer les articulations entre intelligence territoriale et sécurité intérieure.

Elle vise à outiller les acteurs publics et privés pour mieux analyser les vulnérabilités de leurs territoires, mobiliser les ressources pertinentes, coopérer efficacement avec les services de sécurité et contribuer à une réponse coordonnée, adaptée et résiliente face aux menaces contemporaines.

OBJECTIFS

À travers des apports théoriques, des études de cas concrets, et des retours d'expérience de praticiens de terrain, les participants acquerront une vision globale des enjeux sécuritaires tout en développant une capacité d'analyse fine, à l'échelle locale, régionale et transfrontalière.

Cette formation vise à :

- Appréhender les fondamentaux de l'intelligence territoriale appliquée à la sécurité ;
- Identifier et analyser les risques spécifiques à un territoire ;
- Comprendre le rôle des différents acteurs impliqués (collectivités, État, forces de sécurité, secteur privé, société civile) ;
- Favoriser la coordination et la mise en réseau des compétences locales pour renforcer la prévention et la résilience.

CONTENU

- Apports notionnels et conceptuels sur les situations de crise ;
- Organisation de la chaîne de direction et de coordination en gestion de crise : du niveau national au niveau territorial ;
- Management stratégique des situations de crise ;
- Mécanismes de la prise de décision
- Exercices de simulation de situations de crise ;
- Etude de cas : retour d'expériences.

PEDAGOGIE

Alternance d'apports théoriques et de mises en pratiques
Partage de bonnes pratiques (réflexions collectives et en sous-groupes)

PUBLIC CIBLE

Agents des collectivités territoriales, cadres des services de l'État, responsables sécurité, élus, chercheurs, consultants, professionnels du secteur privé impliqués dans la gestion des risques et la sécurité territoriale.

Déroulé du programme de formation.

Thème	*Détails*	*Heures*
Intelligence stratégique	• Approche globale et transversalité ; • Savoir se situer dans un environnement complexe ; • Cartographie de la controverse.	4h
Politique publique	• Définition d'une politique publique ; • Approches Top-Down et Bottom-Up ; • Politiques de prévention de la délinquance et de sécurité publique (Diagnostics Locaux de Sécurité - DLS).	4h
Outils	• Stratégie Territoriale de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (STSPD). • Assistance à l'organisation de Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CLSPD).	4h
Étude cas	• Mobiliser des questions en suspens des participants	16h
	TOTAL	32h

Validation	Coût de la formation
• Examen final comprenant la réalisation d'un rendu d'analyse exploratoire. • **Obtention d'une attestation de formation à l'issue de l'examen.**	**Mise en oeuvre d'une convention d'honoraires spécifique.**

DR. JEAN-FRANÇOIS CLOUZET

Docteur en science politique de l'Université de Genève

Avocat au Barreau de Paris

+336 77-18-66-27
contact@clouzet-avocat.fr
www.clouzet-avocat.fr